

3a. Wervingscampagne Nationaal Coördinator Groningen

Specificaties wervingsfase 1 en 2

Sinds 1 januari 2016 heeft de NCG 81,5 fte aan functies vacant gesteld middels twee grote wervingscampagnes. De eerste wervingscampagne startte in december 2015 waarbij 42 fte aan functies vacant werden gesteld. De tweede wervingscampagne werd gestart in juni 2016 waarbij 39,5 fte aan functies vacant werden gesteld.

Onderstaande informatie is gebaseerd op de status m.b.t. de wervingscampagnes tot en met 16 augustus 2016. Op dit moment vinden nog sollicitatie- en arbeidsvoorwaardengesprekken plaats met kandidaten. Deze gegevens zijn nog niet meegenomen onderstaande weergave.

Wijze van werving:

Bij de werving is in de basis dezelfde procedure gebruikt als voor andere wervingprocedures van de overheid. De uitzonderingen die hierop gemaakt zijn is dat de vacatures gelijktijdig intern, rijksbreed en extern opengesteld zijn. Dat betekent dat de vacatures ook direct open gesteld zijn voor de interne medewerkers van de provincie en de aangesloten gemeenten. De gesprekken hebben gefaseerd plaatsgevonden: eerst interne kandidaten gevolgd door de rijksbrede en aansluitend de externe kandidaten. Deze wijze van werving is afgestemd met de medezeggenschapsraad van het ministerie van EZ. Er is gedurende beide wervingscampagnes een wekelijkse update m.b.t. de wervingscampagne gestuurd naar alle betrokken leden van de medezeggenschap. Dit proces voor wervingsfase 1 en 2 is daarmee breed afgestemd.

Resultaten tot nu toe wervingsfase 1 en 2:

Verhoudingen interne, rijksbrede en externe aangenomen kandidaten:

Het eindresultaat van beide wervingscampagnes is dat momenteel 62,5 fte aan vacatures zijn ingevuld.

- 27% van deze vacatures zijn ingevuld door personen die als interne kandidaat zijn aan te merken.
- 6% van de vacatures zijn ingevuld met personen die binnen het Rijk werkzaam waren.
- 67% van de vacatures zijn ingevuld door externe kandidaten.

Verhoudingen woonplaats aangenomen kandidaten:

Van de 65 personen die nu voor de NCG werken woont:

- 78% in de provincie Groningen
- 10% in de provincie Drenthe
- 6% in de provincie Friesland
- de overige 6% woont niet binnen de drie Noordelijke provincies

De resterende vacatures die nog ingevuld dienen te worden uit de tweede wervingscampagne zijn al opgestart voor de vakantieperiode en in een vergevorderd stadium. De afronding ervan zal voor 1 oktober 2016 gereed zijn. De meeste van deze vacatures zitten in de bezetting van de teams op de nieuwe versterkingspunten en in het team Schade.

Verhouding kandidaten NAM/CVW

Casemanagers:

Het team van 13 casemanagers die werkzaam zijn bij de NCG (waaronder de 3 casemanagers die per 1-1-2016 al werkzaam zijn) is te onderscheiden in de interim casemanagers en de casemanagers die in dienst van de NCG zijn of komen op korte termijn.

Op korte termijn komen 4 nieuwe casemanagers in dienst bij de NCG. Waarvan 1 voor het CVW heeft gewerkt. Voor de nieuwe interim-casemanagers geldt dat er 2 personen bij NAM gedetacheerd zijn geweest.

Overige medewerkers:

Van de kandidaten uit wervingsfase 2 waar we op dit moment van weten dat ze op korte termijn in dienst komen bij de NCG is slechts een klein deel in het verleden werkzaam geweest bij of voor de NAM of het CVW. Een projectondersteuner is werkzaam geweest bij de NAM. Een bewonersbegeleider is werkzaam geweest bij het CVW.