

AGENDA

Directievergadering NCG, 3 augustus 11.00 – 12.00 uur

Waagstraat 1, kamer Hans Alders, 3^e etage

Aanwezig : Hans Alders (vz), Jan Kleine, Nicolette Steenbergen, [5.1.2e] (secr.)
Op uitnodiging : [5.1.2e] (agendapunt 2 en 3), [5.1.2e] (agendapunt 4), [5.1.2e] (agendapunt 5)
Afwezig : [5.1.2e] Peter van Velzen, [5.1.2e]

1	Opening	<ol style="list-style-type: none">1. Vaststellen agenda2. Mededelingen	
2	<p><u>11.00 uur</u></p> <p>O&I - werving en selectie Op uitnodiging: [5.1.2e] Afgestemd met: [5.1.2e]</p> <p>bijlagen: 2</p>	<p>De NCG heeft procedures afgesproken m.b.t. werving & selectie en inhuur (zie bijlage).</p> <p>De werkgroep O&I merkt dat er ook andere aanpakken gekozen zijn en is daar niet bij betrokken. Deze niet transparante werkwijze maakt het werk onoverzichtelijk voor de werkgroep en brengt risico's met zich mee voor de NCG.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Een aantal mw's is "op aanwijzing" op detacheringsbasis geplaatst. Deels voorafgaand aan het W&S plan, deels daarna. Voor deze werkwijze is een goede onderbouwing nodig door DT, om voorbereid te zijn op evt. vragen van OR of bestuurders. Het betreft voor zover bekend: G.J. Swaving (MJP), [5.1.2e] (MJP), [5.1.2e] (gebiedsteam), N. Steenbergen (PA/ woordvoerder), J. de Boer (kabinetschef), [5.1.2e] (adviseur), [5.1.2e] (secr), [5.1.2e] (secr), [5.1.2e] (P&O).2. Het is bij werkgroep niet duidelijk welke afspraken zijn gemaakt met [5.1.2e] en P. Schollema (gebiedsteams). Graag info vanuit DT.3. De status van verkenningsoopdracht 15, opleidingsplan, is onduidelijk. [5.1.2e] heeft twee kandidaten aangeleverd; [5.1.2e]. Op vacature overzicht staat deze functie op "werving okt". Graag info vanuit DT aan de werkgroep.4. Uit telefonisch overleg op 28/7 tussen [5.1.2e] (inkoopplein EZ) en [5.1.2e] [5.1.2e] is gebleken dat Inkoopplein grote moeite heeft met de werkwijze voor inhuur en niet meer bereid is achteraf te repareren. Dit geeft risico's vanwege onrechtmatigheid, bovendien is er geen gelegenheid voor deelnemers om kandidaten te leveren.5. Inhoudelijk is voor de werkgroep niet duidelijk hoe de werkverdeling voor een aantal functies tussen Den Haag en Groningen zal zijn. Ook heeft de werkgroep geen zicht op de Haagse vacatures en plaatsingen. Graag hierover in gesprek met DT.6. De werkgroep constateert vrij veel zware functies bij de NCG, dat geeft risico van een waterhoofd op relatief kleine organisatie. Hiervoor is goede onderbouwing van DT (in organisatiebesluit) nodig om evt. kritiek vanuit bewoners, belangengroepen, media te pareren.	<p>Beslispunt:</p> <p>O&I vraagt aan de directie om de afgesproken procedures te volgen en benodigde informatie zoals hiernaast beschreven aan te leveren bij de werkgroep O&I.</p>

3

11.20 uur

VOB + indicatieve planning

Op uitnodiging: 5.1.2e

(ter vervanging van 5.1.2e)

bijlagen: 3

Op 18 juni is er een 'definitieve' versie van het VOB 1.4 naar de OR van het kerndepartement gestuurd. **We hebben een positief advies gekregen op:**

- De ophanging van de Overheidsdienst Groningen binnen het kerndepartement van het ministerie.
- De benoeming van de Nationaal Coördinator als Hoofd van Dienst, met het daarbij behorende mandaat.
- De instelling van de directie Groningen en de directie Den Haag en daarmee de topstructuur van de organisatie met een Nationaal Coördinator Groningen, een directeur Den Haag en een directeur Groningen.

In het vervolg daar op is het volgende geregeld:

- Mandaten NCG en de directeuren (deze week in Staatscourant)
- Positief advies voorgenomen locatie NCG Paterswoldseweg

Nu moeten we verder om tot een definitief organisatiebesluit te komen. Hierbij het voorstel om de volgende besluitvorming in te bouwen:

Fase 1	
Half juni	advies over die delen van het VOB die nodig zijn voor de basisorganisatie en de mandaten
Augustus	Werven van tijdelijke vacatures tot 1/1/2016 Werving en selectie delen met OR en Bonden; eerst via informeel overleg ter voorbereiding van de officiële vergadering op 8/9
September	Verwerking uitkomsten verkenningen en invulling organisatie met personeel, formatie (voor nu); staf en werving en selectie
8/9/2015 DGO en ORK	Overleg en afstemming Bonden (DGO), OR-kerndepartement. Dit in samenwerking met de regionale OR'en.
Fase 2	
	Officiële overlegvergaderingen Bonden : 8/9, 27/10 en 8/12 OR-Kerndepartement: 8/9, 13/10, 17/11, 15/12
Half november / december	Besluitvorming over (inhoudelijke) functies en verdeling kernformatie en flexibele formatie - Overleg en advies VOB
December	vaststelling OB waarna de officiële werving kan beginnen vanaf januari
8/12	- Overlegvergadering bonden
15/12	- Overlegvergadering ORK

Het definitieve Organisationsbesluit loopt gelijk met de besluitvorming van het 5-jarenprogramma.

Beslisputen:

1. Een akkoord op het voorstel van besluitvorming.
2. Het onderwerp VOB wekelijks op de agenda te zetten zodat voorstellen besproken kunnen worden.
3. Op inhoud leden van de werkgroepen uit te nodigen c.q. daar bij te betrekken. Gezien een goede verbinding met de werkgroepen en de verdere uitwerking van het 5-jarenplan.

		<p>Belangrijke punten waar nog verschillende beelden of onduidelijkheid op zit zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De positie en werking gebiedsteams (<i>verder uitwerking is voor VOB niet nodig maar een uitwerking is wel wenselijk zodat de gebiedsteams na samenstelling aan de slag kunnen</i>. De werkgroep O&I kan dit proces faciliteren met de inhoudsdeskundigen) • Hoe de lerende organisatie moet gaan werken (Werkgroep O&I) • Budgetten van 'andere' partijen (Werkgroep Financiën en FEZ/EZ) • Structuur opbouw (is afhankelijk van de uitkomsten van de verkenningen; Werkgroep O&I) • Implementatie staf en ophanging (Directieteam NCG samen met bedrijfsvoering van het ministerie; facilitering via werkgroep O&I) • Formatieoverzicht met functies (en functiebeschrijvingen) als bijlage voor het (V)OB (Werkgroep O&I samen met de andere werkgroepen) • Medezeggenschap & werving en selectie (Werkgroep O&I samen met Juridisch) <p>Aspecten die verder nog verwerkt moeten worden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Huisvesting: aanpassen aan de definitieve plaats (Werkgroep Huisvesting & Facilitair) • Opmerkingen van de OR-Kerndepartement (zie bijlage Reactie besluit Topstructuur) • Opmerkingen van de bonden (DGO) (zie bijlage nota gesprek bonden 23 juni die al eerder in het DT is geweest) 	
4	<p><u>11.30 uur</u></p> <p>Juridisch - Medezeggenschap NCG</p> <p>Op uitnodiging: 5.1.2e</p> <p>Afgestemd met: ORK en 5.1.2e</p> <p>5.1.2e</p> <p>bijlagen: 2</p>	<p>Door beheersmatige ophanging van de NCG binnen EZ is de ORK van EZ de formele overlegpartner. Dat afstemming met MZ-organen uit alle betrokken overheden belangrijk is, wordt al in het VOB 1.4. onderkend: <i>'In de eerste fase valt de formele medezeggenschap onder het kerndepartement. Naast de formele rol van de OR-Kerndepartement zullen in de eerste fase de OR'en van de andere betrokken partijen (gemeenten, provincie) maximaal geïnformeerd worden via het directeurenoverleg. Hoe de medezeggenschap uiteindelijk vorm krijgt, wordt op korte termijn nader uitgewerkt in samenwerking met alle betrokken Ondernemingsraden.'</i></p> <p>De werkgroep juridisch van het Bouwteam is gevraagd bij te dragen bij deze nadere uitwerking.</p> <p>Op 9 juli is er een eerste bijeenkomst geweest met afvaardigingen van de verschillende regionale OR'en en de ORK van EZ. Hiervan is een verslag gemaakt, zie bijlage. Eén van de uitkomsten van deze bijeenkomst is de wil en noodzaak om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tot een gedeeld kader van medezeggenschap te komen • verder uit te werken hoe de lokale OR'en tot eind 2015 betrokken worden bij de inrichting van de NCG <p>Om samenwerking en vertrouwen te bevorderen is het van belang om de lokale OR'en aan de voorkant te informeren en actief te betrekken bij het oprichtingsproces van de NCG. De lokale OR'en en de ORK van het kerndepartement willen graag een dag organiseren als opmaat om te komen tot gezamenlijke medezeggenschapskaders:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) voor de formele organisatie vanaf 1 januari 2016 2) als toetsingskader bij de adviesaanvragen de komende maanden . <p>De kosten van deze 'scholingsdag' zullen rond de € 4.000,00 bedragen.</p>	<p>Beslispunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De aanpak van het betrekken van de medezeggenschap; en • De organisatie en financieringsconstructie van de gezamenlijke OR-scholingsdag. <p>Aangezien de formele medezeggenschap bij de ORK van EZ ligt zal de ORK met de SG afstemmen over financiering voor de inhuur van de gewenste begeleider en het houden van deze dag. Mocht blijken dat overleg tussen NCG en SG nodig is hiervoor dan komen wij hierop terug.</p>

		<p>Wat is het belang van de NCG? <i>De rol van de regionale OR'en:</i> Als besluiten van de NCG invloed hebben op personeel/organisatie van de lokale overheden, hebben lokale OR'en daarnaast een formele rol richting hun eigen WOR-bestuurder. Uit de eerste bijeenkomst met de OR'en blijkt dat de informatievoorziening van en naar de regionale OR'en zeer verschillend is. Hier kan mogelijk een spanningsveld ontstaan. In het slechtste scenario zullen de regionale OR'en mogelijk een juridische procedure starten om formeel als belanghebbende bij oprichting van de NCG te worden behandeld. Dit zou de besluitvorming van de oprichting vertragen en ook de beeldvorming van de NCG als gezamenlijke overheidsdienst schaden. Daarnaast spelen de OR'en ook een belangrijke rol als het gaat om de terugkeer van de gedetacheerde medewerkers in de uitlevende organisaties.</p> <p><i>Input voor het VOB en OB:</i> Voor de definitieve versie van het OrganisatieBesluit is de rol en het functioneren van medezeggenschap een verplicht onderwerp. Hiermee willen we de medezeggenschap zodanig vormgeven dat het een goede afspiegeling is van de samenwerking tussen de verschillende partijen en passend binnen de medezeggenschapsstructuur van EZ.</p>	
5	<p><u>11.40 uur</u></p> <p>Stand van zaken werkconferenties Op uitnodiging: 5.1.2e</p> <p>Bijlagen: 2</p>	<ol style="list-style-type: none"> <u>Gebieden</u> <ul style="list-style-type: none"> Stuurgroepleden, lokale/regionale stuurgroepen en gebiedsteams zijn per mail via de bestuurssecretariaten met cc aan gemeentesecretarissen uitgenodigd voor de startbijeenkomst op 17 augustus en voor de oogstsessie op 30 september. Startnotitie en begeleidend schrijven zijn per post verzonden naar de voorzitters van de lokale/regionale stuurgroepen. Met alle bestuurssecretariaten is gebeld. Aanmeldingen komen binnen. Daar waar dit nog niet gebeurd is, volgt de aanmelding nog (zie bijlage 1). Locaties voor de beide bijeenkomsten zijn geregeld. Starten in Statenzaal provinciehuis, oogsten in Spoorzicht Loppersum. <u>Functionele groepen</u> <ul style="list-style-type: none"> Per thema wordt in beeld gebracht wie betrokken zou kunnen worden. Vanuit Den Haag worden ook organisaties/namen aangeleverd. Alle deelnemers aan de interdepartementale werkgroep zijn geïnformeerd. Met diverse partijen is al contact geweest over deelname. Per mail zijn partijen uitgenodigd voor de werkbijeenkomsten van 19, 20 en 21 augustus. Zie bijlage 2 voor een overzicht van voorgestelde deelname. <u>Maatschappelijk spoor</u> <ul style="list-style-type: none"> Nog geen activiteiten opgepakt. Reactie van de Dialoogtafel afwachten. 	<p>Besispunt:</p> <p>Graag akkoord met de volgende voorstellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Team formeren in verband met de voorbereiding. Coördinatie geheel tot 10 augustus: 5.1.2e, daarna 5.1.2e Wat betreft inhoudelijke voorbereiding input vanuit projectteam MJP en vanuit NCG Den Haag Per werkconferentie uitgewerkt voorstel voor inhoud voorleggen ter besluitvorming. Communicatieacties i.v.m. de bijeenkomsten?
6	<p>Verslag vorige vergadering d.d. 13 juli 2015</p>	<ol style="list-style-type: none"> Vaststellen verslag Stand van zaken actiepunten 	
7	<p>W.v.t.t.k. / rondvraag / sluiting Bijlage(-n): 1</p>	<ol style="list-style-type: none"> Ter info: nieuwe telefoonlijst 	