

Nationaal Coördinator Groningen

Gesprek ORK EZ met MZ-leden uit de regio 9 juli 2015

Locatie: Hotel Wientjes te Zwolle

Aanwezig: **5.1.2e** (ORK EZ), **5.1.2e** (OR Hoogezand-Sappemeer), **5.1.2e** (OR Loppersum), **5.1.2e** (OR Delfzijl), **5.1.2e** (OR Eemsmond), **5.1.2e** (OR provincie Groningen) en **5.1.2e** (AS provincie Groningen).

Verslag:

1. Kennismaking

Tijdens de kennismakingsronde wordt duidelijk dat alle aanwezigen van mening zijn dat de medezeggenschap het beste invloed uit kan oefenen door al vroegtijdig betrokken te zijn in de besluitvorming en daarover mee te denken.

Bij de ORK zijn naast **5.1.2e** ook **5.1.2e** en Wim Krijgsman bij dit onderwerp betrokken.

2. Besproken thema's

• Oprichting NCG en advies ORK

**5.1.2e** geeft aan dat de ORK sinds half mei bezig is met de NCG. Er is eind juni geadviseerd over de oprichting van de NCG, het mandaatbesluit en de topstructuur van deze nieuwe overheidsdienst. De ORK begrijpt de haast die geboden is bij de oprichting, maar hecht richting het personeel ook aan een zorgvuldig proces. Omdat de NCG inhoudelijk rechtstreeks onder de minister van EZ valt, maar beheersmatig onder de secretaris generaal (SG), heeft de ORK de SG om een nadere uitwerking van dit punt gevraagd. De ORK heeft wekelijks een informeel gesprek met Peter van Velzen en **5.1.2e** van de projectorganisatie over de voortgang.

• Rol MZ tijdens oprichting en inrichting

Omdat de NCG onderdeel is van het kerndepartement EZ, is de ORK bevoegd om de medezeggenschap uit te oefenen. In het advies dat de ORK heeft uitgebracht is echter wel aangegeven dat vanwege de instroom van gemeentelijk en provinciaal personeel, er mogelijk meer medezeggenschapsorganen in het proces betrokken moeten worden. Punt voor de ORK is dat de kaders van het vacaturebeleid van EZ gelden en er nu de vraag ligt of dat zomaar aan de kant geschoven kan worden. Aan de andere kant ligt in het instellingsbesluit al vast dat er gemeentelijk en provinciaal personeel in de bezetting van de organisatie zal worden opgenomen. Dat kan voor deze organisaties personele gevolgen hebben die mogelijk onder het adviesrecht van vallen.

Vanuit de regio wordt aangegeven dat er ervaring is opgedaan met een gezamenlijke aanpak door de medezeggenschap bij het oprichten van de Omgevingsdienst

Groningen. Deze aanpak houdt in dat de betrokken ondernemingsraden een gezamenlijk kader hebben opgesteld om de adviesaanvragen te beoordelen met als doel zoveel mogelijk invloed uit te oefenen door afstemming van de advisering. Deze aanpak bleek in de praktijk succesvol en is mogelijk in dit proces weer bruikbaar. De aanwezigen voelen er voor om tijdens een gezamenlijke cursusdag/vergadering te komen tot een gedeeld kader dat in het verdere proces houvast kan geven aan de OR-en, maar ook aan de bestuurders en de projectorganisatie.

- Rol vakbonden  
EZ heeft overleg gevoerd met de vakbonden over de oprichting van de NCG, omdat het mogelijk afwijken van de kaders van het vacaturebeleid rechtspositionele gevolgen kan hebben voor rijksperoneel. De vakbonden hebben hiervoor wel begrip, maar willen dat daar een heldere uitleg voor beschikbaar komt.

### 3. Vervolg- en werkafspraken

- De stukken en het advies van de ORK over de oprichting van de NCG worden ter informatie via 5.1.2e (AS) verspreid naar de medezeggenschap in de regio;
- De AS stuurt het bij de oprichting van de Omgevingsdienst Groningen gebruikte kader ter informatie naar 5.1.2e
- De AS maakt op verzoek van de vergadering een voorstel voor een cursusdag om tot een gedeeld kader te komen dat bruikbaar is voor alle betrokken ondernemingsraden;
- 5.1.2e stelt bij Peter van Velzen van de projectorganisatie het faciliteren van dit medezeggenschapstraject aan de orde;
- Alle aanwezigen onderschrijven het belang van verder overleg in dit proces.