



Aan
de maatschappelijke en bestuurlijke stuurgroep

**Nationaal Coördinator
Groningen**

Behandeld door
(10)(2e)

T (10)(2e)
(10)(2e) [@nationaalcoördinatorgroningen.nl](mailto:(10)(2e)@nationaalcoördinatorgroningen.nl)

Datum
31 augustus 2018

Kenmerk
NCG / 18233881

Kopie aan

Bijlage(n)

memo

Stand van zaken
Pilot MKB-compensatieregeling bij versterken

1. Introductie

Op 16 juli hebben de NAM en NCG in het Strategisch Overleg de definitieve versie van de 'pilot MKB-compensatieregeling bij versterken' vastgesteld evenals enkele bijbehorende kaders. Afgelopen maanden is gewerkt aan de operationalisering van de regeling zoals die op 13 november 2017 door partijen was vastgesteld. De uitwerking heeft geleid tot een aangepaste regeling en toelichting daarop en ook een tweetal aanvullende kaders (tijdelijke huisvesting MKB en compensatie MKB bij inspectie). Onderdeel van de operationalisering van de regeling betrof ook de instelling van een onafhankelijke commissie. Het instellingsbesluit hiervoor is tijdens de Ministerraad van 13 juli 2018 goedgekeurd. Op 20 juli is dit besluit gepubliceerd in de Staatscourant.

Hoewel de recente ontwikkelingen (gaswinningsbesluit en versterkingsoperatie) uiteraard effect heeft op de regeling, geldt dat ook in deze situatie MKB-bedrijven te maken krijgen met versterking en dat het belangrijk is om op korte termijn een regeling te hebben die in werking kan treden. Daarbij opgemerkt dat de pilot-regeling een private regeling is waarbij de scope in beginsel is beperkt tot de batch 1467. Uit veiligheidsoverweging kunnen hier panden aan worden toegevoegd.

In deze memo wordt een korte toelichting gegeven op de regeling en bijbehorende stukken/kaders.

2. Proces

In het verlengde van de besluitvorming afgelopen november is de uitwerking opgepakt in samenwerking tussen NCG en NAM en in afstemming met CVW. Hiervoor is een plan van aanpak opgesteld en vastgesteld (januari 2018). Vervolgens is gestart met operationalisering van de regeling, het uitwerken van de bijbehorende werkprocessen en de werving van kandidaten voor de onafhankelijke beoordelingscommissie. Hierbij is ook afstemming gezocht met externe stakeholders (o.a. VNO-NCW, Gasberaad en BVL). Dit proces heeft uiteindelijk geleid tot de regeling en bijbehorende stukken zoals die nu zijn vastgesteld. Momenteel wordt door de commissie gewerkt aan de openstelling van de pilotregeling (werkproces/aanvraagformulier). Naar verwachting kunnen ondernemers vanaf september een aanvraag indienen via de website van Nationaal Coördinator Groningen. Dan zal ook relevante informatie beschikbaar zijn (website, flyer etc.). De pilot geldt voor een jaar en deze periode start wanneer de eerste aanvraag is ingediend. NCG zal tijdig de evaluatie verzorgen.

Nationaal Coördinator
Groningen

Kenmerk
NCG /

3. Regeling en toelichting

De MKB-compensatieregeling is bedoeld voor ondernemers in het een midden- en kleinbedrijf (MKB), waarvan het bedrijfspand bouwkundig moet worden versterkt om deze beter bestand te maken tegen aardbevingen. MKB-bedrijven zijn bedrijven met maximaal 250 werknemers en een jaaromzet kleiner dan 50 miljoen euro. Hieronder vallen ook zelfstandige ondernemers. Naast het MKB is de regeling ook bedoeld voor verhuurders van bedrijfspanden. Verhuurders kunnen door de versterking namelijk huurinkomsten mislopen. Bijvoorbeeld doordat het bedrijfspand tijdens de versterking tijdelijk niet kan worden gebruikt en verhuurd. Om een aanvraag in te kunnen dienen, moet de ondernemer of gebouweigenaar beschikken over een versterkingsadvies voor zijn bedrijfspand.

De MKB-compensatieregeling compenseert de volgende vormen van schade:

- Winstderving of inkomstderving als een ondernemer door de versterking zijn bedrijfsvoering tijdelijk moet beperken, staken of op een andere locatie moet voortzetten.
- Huurderving als een eigenaar van commercieel vastgoed tijdelijk minder of geen huurinkomsten heeft door de versterking.

Door de versterking kan de ondernemer extra kosten maken. Ook daarvoor kunnen ze een vergoeding aanvragen. Dit kunnen kosten zijn die als gevolg van de versterking gemaakt moeten worden, bijvoorbeeld kosten voor opslag, verhuizing of inrichting. Of kosten die nodig zijn om de omzet weer op niveau te brengen van voor de versterking, bijvoorbeeld opstartkosten of marketingkosten. Daarnaast voorziet de regeling ook in compensatie voor de kosten voor het inschakelen van financieel en/of technisch deskundigen, als dat noodzakelijk is. In de regeling en de toelichting daarop worden de voorwaarden en zaken verder uitgewerkt.

4. Scope, overzicht en aantallen

Afgesproken is dat de scope in beginsel beperkt is tot de '1467'. Uit veiligheidsoverweging kunnen hier panden aan worden toegevoegd. Daarnaast is ook afgesproken dat de drie agro-panden uit de pilot Overschild mogen deelnemen aan de regeling. Tot slot zijn afspraken gemaakt om situaties die buiten deze scope vallen maar waar wel sprake is van winst- of huurderving NCG met NAM in overleg kan treden over mogelijke toetreding tot deze regeling. Afgesproken is dat het hier in eerste instantie maximaal 10 panden betreft waarna evaluatie plaatsvindt.

5. Onafhankelijke beoordelingscommissie

De MKB-compensatieregeling is een private regeling die door NAM wordt betaald. Het is belangrijk dat aanvragen van ondernemers op een onafhankelijke manier worden beoordeeld. Daarom wordt een onafhankelijke beoordelingscommissie ingesteld door de minister. De commissie adviseert NAM over de beoordeling van een aanvraag en de hoogte van een eventuele compensatie. Afspraak is dat NAM dit advies in beginsel overneemt. Afgelopen maanden is de werving voor de

Nationaal Coördinator
Groningen

Kenmerk
NCG /

commissie opgestart. NCG heeft hiervoor in eerste instantie een groslijst opgesteld, mede met input van externe stakeholders (MKB-Noord/VNO-NCW, BVL, FNV). Vervolgens zijn potentiële kandidaten benaderd waarbij gesproken is over interesse en geschiktheid. Daarbij is met name gekeken naar eisen t.a.v. tijd/flexibiliteit, kwaliteit en onafhankelijkheid. Uiteindelijk heeft dit geleid tot de volgende commissieleden:

- Nina Beswerda (Faktoo organisatie-ontwikkeling) - voorzitter
- Roelie Lubbers (Deloitte accountants)
- Jaap Wolters (Hanzevast Real Estate)
- Daan Noort (Uno bedrijfsadviseurs)
- Annelies Schwartz (Dorhout Advocaten)

Daarnaast is eind augustus ook het secretariaat gestart die de commissie moet gaan ondersteunen. Momenteel werkt de commissie aan het opstellen van haar eigen werkproces en een helder aanvraagproces (incl. aanvraagformulier). Dit in afstemming met NCG en NAM. Afgesproken is om de beoordelingscommissie en het secretariaat te laten opereren onder de vlag van NCG. Dit mede gezien de (relatief beperkte) omvang van het verwachte werk. Dit betekent dat men gebruik maakt van de NCG huisstijl en e-mailadressen. Ondernemers kunnen naar verwachting vanaf september een aanvraag indienen via een formulier op de website van NCG. Deze werkwijze komt overeen met het Koopinstrument. In het proces zullen de bewonersbegeleider en ook de ondernemersadviseur verder een belangrijke rol spelen.

6. Kader compensatie MKB bij inspectie

In overleg met NAM en CVW is door NCG een separaat kader uitgewerkt waarin de compensatie voor MKB-bedrijven tijdens de inspectiefase is geregeld. Naast compensatie van winstderving regelt het kader ook de compensatie van gemaakte kosten en de vergoeding voor de ureninzet. Hierbij is zowel qua werkwijze als qua opzet zoveel mogelijk aangesloten bij de uniforme vergoedingen richtlijn die voor particulieren is opgesteld. Met een verschil dat dit voor MKB alleen de inspectiefase betreft en hier dus net zoveel uur beschikbaar zijn als het hele I&E traject voor bewoners. Hier is voor gekozen omdat voor bedrijfspanden (mogelijk) een grotere complexiteit geldt. Dit betekent in de praktijk dat de ondernemer zijn aanvraag doet bij CVW en dus niet bij de Beoordelingscommissie (die voor de MKB-compensatieregeling wordt opgetuigd). Gezien het faseverschil met de versterkingsoperatie en de omvang van de compensatie (in meeste gevallen beperkt het zich tot een urenvergoeding) ligt dit ook voor de hand. Alleen in uitzonderlijke gevallen zal het nodig zijn een beroep op de commissie te doen.

7. Afwegingskader tijdelijke huisvesting MKB

In overleg met NAM en CVW is door NCG een separaat kader uitgewerkt voor de tijdelijke huisvesting MKB. Dit kader beschrijft de randvoorwaarden en de uitgangspunten voor het ontwikkelen en aanbieden van tijdelijke huisvesting. Het kader is een nadere uitwerking van het afwegingskader versterken en sluit aan bij de Pilot MKB-compensatieregeling. NCG zal hierbij in overleg met de MKB-er de

**Nationaal Coördinator
Groningen**

Kenmerk
NCG /

situatie in beeld brengen en bepalen of en hoe tijdelijke huisvesting aangeboden wordt en of een alternatieve oplossing mogelijk is of dat tijdelijk staken meer voor de hand ligt. Hiervoor geldt dus dat NCG bij het maken van (versterkings)plannen een kostenefficiënte inrichting nastreeft. Daarbij zal met de diverse belangen en te verwachten kostenposten rekening worden gehouden bij de afweging van de verschillende instrumenten en het aanbieden van verschillende arrangementen aan de MKB-ondernemers van een gebied.

Bijlagen:

1. Regeling Pilot MKB-compensatieregeling bij versterking
2. Toelichting Pilot MKB-compensatieregeling bij versterking
3. Kader tijdelijke huisvesting MKB
4. Kader compensatie MKB bij inspectie