

4. Omgaan onvoldoende lokale capaciteit

Doel

Een kader hoe om te gaan met het engageren van lokale capaciteit t.o.v. andere uitgangspunten zoals competentie, beschikbaarheid, oplevervolume aan huizen en social return on investment (SROI).

Overleg fora

Bestuurlijk (Min. EZ, Provincie en gemeenten), Dialoogtafel

Dilemma's/stand van zaken

- Het betrekken van lokale arbeidscapaciteit is een van de speerpunten van het beleid van verschillende overheden en instanties.
- De lokale capaciteit in Groningen / Noord Nederland verschilt per beroepsgroep en om voldoende huizen te kunnen aanpakken kan het voor een aantal beroepsgroepen nodig zijn om nationaal te werven.
- Het betrekken van mensen met een grotere afstand tot het arbeidsproces is een belangrijk uitgangspunt vanuit de SROI gedachte.
- Het dwingend voorschrijven van een quota kan een grote beperking zijn op het huizenvolume dat kan worden aangepakt.
- Tegelijkertijd werkt het CVW aan een erkenningsregeling om de ontwikkeling van een grotere arbeidscapaciteit voor schadeherstel- en versterkingswerkzaamheden te stimuleren voor de midden en lange termijn.
- De NPR Stuurgroep gebruikt als een van de leidraden bij hun overwegingen de beschikbare arbeidscapaciteit in Noord Nederland om een inschatting te kunnen maken van het realisme van plannen.
- Dilemma:
 - Ook hier is het van belang voor het werkprogramma in 2015 zo veel mogelijk aansluiting vinden bij de ontwikkelingen die plaatsvinden in de NPR Stuurgroep die ingesteld is door EZ voor de impact assessment. Als onderdeel van deze discussies wordt ook lokale capaciteit geaddresserd.