

De juiste mensen en houding & gedrag

Aanleiding

Om de gevolgen van de bestuurlijke afspraken voor de organisatie van de versterkingsoperatie (in den brede, zowel voor de NCG als voor de gemeenten) te bespreken en hier afspraken over te maken, heeft de secretaris-generaal (sg) van BZK het initiatief genomen voor een gesprek tussen hem, de gemeentesecretarissen van de aardbevingsgemeenten en de NCG. In deze reeks van gesprekken zijn tot op heden afspraken gemaakt over de inrichting van de NCG (lokaal spiegelen en meer mandaat in de lokale stuurgroepen). Er wordt nog nader ingegaan op de organisatorische inrichting van de gemeenten.

Advies & bespreekpunten

- U kunt instemmen met de opdrachtomschrijving, na bespreking van de volgende bespreekpunten:
 - Wie wordt accounthouder vanuit het DUO?
 - Welke organisaties nemen deel aan de werkgroep?

Kern

- In het gs-sg-overleg zijn afspraken gemaakt over de juiste mensen en hun houding en gedrag. Dit is essentieel voor de gehele operatie, maar het is wel complex te definiëren en realiseren.
- Twee beoogde eindproducten: 1. Een overzicht van de capaciteit en een beeld van wat er nodig is (welke functiegroepen en vaardigheden), inclusief waar deze mensen te vinden zijn. 2. Een waardenkader waarin beschreven staat hoe we (rijksoverheid, regionale overheden en NCG) met elkaar werken in dit dossier.
-

Toelichting

Beoogd eindresultaat

- Het beoogd eindresultaat bestaat uit twee producten.
- Allereerst moet er een overzicht komen van de capaciteit en een beeld van wat er nodig is. Het gaat hier om de functiegroepen, vaardigheden, ervaring, kerncompetenties, etcetera. De werkgroep komt met (creatieve) voorstellen hoe ingespeeld kan worden op deze formatievragen, bijvoorbeeld door een gezamenlijke pool in te richten met VNG.
- Daarnaast moet de werkgroep tot een gezamenlijk waardenkader komen, waarin beschreven wordt hoe we (alle betrokken partijen) met elkaar werken in dit dossier. Vanuit dit waardenkader (kernwaarden) wordt de stap gezet naar concrete gedragingen (zowel op het gebied van leiderschap als in de operatie) en wordt een aanpak voorgesteld om dit gedrag in de samenwerking te bewerkstelligen.
- De werkgroep heeft de vrijheid om met aanvullende voorstellen te komen richting het DUO en het gs-sg-overleg.

Voor het waardenkader stelt het DUO de volgende uitgangspunten vast:

- Verbinding aan het doel (de bewoner centraal, fysieke en mentale veiligheid voorop voor de bewoners van Groningen door, vanuit effectieve, goed samenwerkende en communicerende overheden, een voorspelbare en voortvarende versterking en/of afhandeling van de panden in de versterkingsopgave).
- Rolvast: uitvoeren is uitvoeren en daarbinnen maatwerk leveren, niet elke keer over de vastgestelde kaders onderhandelen.
- Omgevingssensitief: Oog hebben voor de deelbelangen van anderen en beseffen dat alleen stug vasthouden aan het 100% bereiken van de eigen deelbelangen vertragend kan werken ten opzichte van het eerdere doel. Pragmatisme en realisme.
- Actief de samenwerking opzoeken en onderlinge verbanden leggen en bereid zijn om van en met elkaar te leren.
- Data gedreven: op basis van data en feiten over de inhoud discussiëren en keuzes maken.

Planning op hoofdlijnen (acties & duo proces)

- Op 25 maart is het vervolgoverleg tussen de gemeentesecretarissen, de secretaris-generaal en de NCG.
- De NCG heeft een format gemaakt dat de gemeenten kunnen invullen op de formatiebeelden duidelijk te krijgen. Het ondersteunend bureau gaswinning (OBG) heeft deze uitgezet bij de gemeenten.
- Als de formats 21 maart bij de NCG worden aangeleverd, dan kan de NCG nog voor het overleg van 25 maart de plaatjes samenvoegen.
- De werkgroep komt 25 maart met een voorstel richting het overleg hoe het formatieplaatje ingevuld kan worden en hoe het waardenkader eruit ziet.
- Als het gs-sg-overleg akkoord is kunnen deze verder uitgewerkt worden.
- Het DUO wordt regelmatig op de hoogte gehouden.

Samenstelling werkgroep

- Accounthouder vanuit het DUO is PM
- De werkgroep bestaat uit PM

Randvoorwaarden

- Krapte op de technische arbeidsmarkt.
- PM