

## Oplegger Bestuursvereenkomst Ondersteunend Bureau Gaswinning Groningen

Versiedatum: 22 maart 2021

### 1. Inleiding

De gemeenten Groningen, Midden-Groningen, Eemsdelta, Het Hogeland en Oldambt en de provincie Groningen maken gebruik van de diensten van het Ondersteunend Bureau Gaswinning Groningen (hierna: het OBGG). Het OBGG ondersteunt deze gemeenten en de provincie bij regiobrede vraagstukken en interbestuurlijke overleggen over de thema's *versterking en veiligheid, schade en perspectief*.

In de Bestuursvereenkomst Ondersteunend Bureau Gaswinning Groningen (hierna: de Bestuursvereenkomst) maken gemeenten en provincie afspraken over de taken van het OBGG, de wijze waarop het OBGG aangestuurd en gefinancierd wordt en positionering van het OBGG als onderdeel van de ambtelijke organisatie van de provincie Groningen.

### 2. Werkzaamheden van het OBGG

Het OBGG verzorgt de interbestuurlijke overleggen en afstemmingsmomenten over regiobrede vraagstukken over de thema's *versterking en veiligheid, schade en perspectief* voor de daarbij betrokken gemeente- en provinciebestuurders:

- Het OBGG plant dergelijke overleggen en afstemmingsmomenten en bereidt deze organisatorisch en inhoudelijk voor, met inbegrip van de bestuurlijke en ambtelijke advisering aan de gemeenten en provincie;
- Het OBGG verzorgt de bestuurlijke en ambtelijke terugkoppeling aan de gemeenten en de provincie naar aanleiding van deze overleggen en afstemmingsmomenten en wikkelt, indien nodig, de tijdens de overleggen en afstemmingsmomenten genomen besluiten verder af. Dit laatste met inbegrip van eventuele woordvoering en dergelijke.

Het OBGG heeft een directeur. De directeur heeft de algemene en dagelijkse leiding over het OBGG en is aanspreekpunt voor de gemeenten en de provincie. Ook onderhoudt de directeur namens de regio op ambtelijk niveau contacten met het Rijk.

### 3. Aansturing van het OBGG

Het OBGG kent bestuurlijke opdrachtgevers, in de Bestuursvereenkomst het 'Bestuurlijk opdrachtgeverschap' genoemd. De partijen bij de Bestuursvereenkomst - de gemeenten en de provincie en hun colleges - benoemen uit de kring van hun eigen bestuurders de leden van het Bestuurlijk opdrachtgeverschap.

Het Bestuurlijk opdrachtgeverschap bepaalt de strategische en beleidsinhoudelijke uitgangspunten voor de werkzaamheden van het OBGG en de directeur. Het Bestuurlijk opdrachtgeverschap kan voor elk van de drie thema's *versterking en veiligheid, schade en perspectief* een bestuurlijke trekker aanwijzen. Ook stelt het Bestuurlijk opdrachtgeverschap jaarlijks het Werkplan van het OBGG vast.

Naast het Bestuurlijk opdrachtgeverschap is er ook een Ambtelijk opdrachtgeverschap. De leden worden benoemd door de partijen bij de Bestuursvereenkomst en zijn secretaris of directeur binnen een gemeente of binnen de provincie. De belangrijkste taken van het Ambtelijk opdrachtgeverschap zijn:

- Het signaleren van, voor de in de Bestuursvereenkomst geregelde samenwerking relevante, ontwikkelingen, kansen en bedreigingen;
- Het adviseren van het Bestuurlijk opdrachtgeverschap bij de voorbereiding van te nemen besluiten en het zorgdragen voor de uitvoering van die besluiten.

### 4. Werkplan en financiën van het OBGG

Het Werkplan bevat in ieder geval een beschrijving van de formatieve samenstelling van het OBGG, een opsomming van de faciliteiten die het OBGG afneemt van de provincie Groningen en een raming van de kosten die daarnaast nodig zijn voor inkoop van goederen en diensten. Het Werkplan bevat ook een begroting van de formatiekosten en de kosten van de faciliteiten die het OBGG afneemt van de provincie.

Bij het vaststellen van het Werkplan houdt het OBGG rekening met het geldbedrag dat naar verwachting beschikbaar komt voor de in het werkplan opgenomen en geraamde kosten:

- Voor elk begrotingsjaar bepalen de bij de Bestuursovereenkomst aangesloten gemeenten en de provincie welk bedrag zij beschikbaar stellen voor deze kosten en hoe zij in de dekking van dat bedrag voorzien. De kosten van het OBGG worden waarschijnlijk betaald uit de door het Rijk aan de regio toe te kennen 'lump-sumbijdrage'.
- Bij het bepalen van het bedrag dat voor een bepaald jaar beschikbaar komt voor het OBGG, houden de gemeenten en de provincie rekening met het door het Ambtelijk opdrachtgeverschap voor dat jaar opgestelde Werkplan.
- Het is aan de gemeente- en provinciebestuurders die zitting hebben in het Bestuurlijk opdrachtgeverschap, om ervoor te waken dat het Werkplan en het bedrag dat voor de uitvoering daarvan daadwerkelijk beschikbaar komt, zich logisch tot elkaar verhouden. Naar verwachting speelt het OBGG in dat proces een belangrijke voorbereidende rol.
- Het bedrag dat beschikbaar komt voor het OBGG wordt uiterlijk op 31 maart, voorafgaand aan desbetreffende begrotingsjaar, vastgesteld. Op deze manier kan het bedrag nog verwerkt worden in de begrotingscycli.

##### *5. Het OBGG als onderdeel van de provinciale organisatie*

Het OBGG maakt als afzonderlijke werkeenheid onderdeel uit van de organisatie van de provincie Groningen. De directeur en medewerkers zijn in dienst bij de provincie Groningen, op grond van een arbeidsovereenkomst of een andere overeenkomst (bijvoorbeeld: een detacheringsovereenkomst). De inhoudelijke aansturing vindt echter niet plaats vanuit de provincie, maar vanuit de Bestuurlijke en ambtelijke opdrachtgeverschappen.

Wel zijn directeur en medewerkers van het OBGG aan een aantal provinciale, meer juridisch en organisatorische, randvoorwaarden gehouden:

- Binnen de provincie geldende arbeidsvoorwaarden (voor zover, gelet op de aard van overeenkomst op grond waarvan de werkzaamheden worden verricht, van toepassing);
- Het provinciale integriteitsbeleid en inkoop- en aanbestedingsbeleid;
- Financiële kaders waarbinnen de directeur en het OBGG hun werkzaamheden moeten verrichten;
- Regels over de provinciale begrotings-, verantwoordings- en controlecycli;
- Juridische kwaliteitseisen en interne controleprocessen voor het nemen van besluiten en verrichten van (andere) rechtshandelingen.

De Directeur beschikt over een door het college van gedeputeerde staten afgegeven bevoegdhedenbesluit. Daarmee beschikt de directeur over mandaten en volmachten, voor zover nodig voor de werkzaamheden van het OBGG.