

Voorblad deelopdrachten kostprijsberekening 2020

Naam Deelopdracht: regio projectleider koersen en kansen

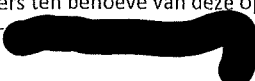
Manager WIJ Team:

Type medewerker	Kostprijs per fte (1)	Fte in loondienst	FTE PNIL
Medewerker A	€ 65 790		
Medewerker B	€ 83 040		
Medewerker C	€ 69.600		

Opleidingskosten (2)	/ nee	€ 1.960
----------------------	-------	---------

Ondersteuningsstructuur (3)	/ nee	€ 13.260
-----------------------------	-------	----------

ICT profiel (4) *	Keuze aanvinken	Kosten jaarbasis **	Kosten jaarbasis x duur opdracht
Standaard		€ 1688,-	
Standaard plus (laptop)		€ 2078,-	
standaard smartphone		€ 433,-	

*Het gaat hier om kosten per persoon en alleen kosten ivm nieuw te werven medewerkers ten behoeve van deze opdracht. Wanneer het bij de deelopdracht gaat om meerdere personen contact opnemen met ICT  om kosten te bepalen.

**Dit betreft nog de ICT kosten 2019. Zodra I&S de kostprijs met Fujitsu is overeengekomen, zal dit bedrag waarschijnlijk ook worden aangepast.

Totaal kostprijs (1 + 2 + 3) per fte	
Totaal ICT kosten (4) – overboeken naar kostenplaats FTS 2362 Regie Inscope	


Overige opmerkingen
Het betreft medewerker Projectleider in loondienst € 99 140 (per fte)
ICT middelen worden ook gebruikt voor ander deel van het dienstverband. Geen extra middelen nodig.

*Aankruisen indien van toepassing

Deelopdracht WIJ Groningen – Kansrijk Oost 2.0

Projectnaam	Kansrijk Oost 2.0
Datum aanvraag	20-1-2021
Uitvoerende organisatie	WIJ Groningen/WIJ Oost
Contactpersoon uitvoerende organisatie	
Opdrachtgever	Gemeente Groningen
Contactpersoon opdrachtgever	
Contactpersoon DMO	
Uitdaging/Probleemstelling	
<i>Svp kort en bondig.</i>	
Argumentatie / Aanleiding	Inhoud
1. <i>Effecten/risico's bij niet uitvoeren</i>	Vanaf februari 2021 zullen twee ervaringsdeskundige en in Mobility Mentoring© getrainde professionals worden ingezet voor de volgende specifieke taken in het project Kansrijk Oost 2.0
2. <i>Mogelijkheden om de genoemde effecten/risico's op een andere manier op te lossen?</i>	
<i>Svp kort en bondig</i>	<ul style="list-style-type: none">- Het werven van nieuwe deelnemers- Het werven van nieuwe buddy's- Centrale intake en doorverwijzing naar de juiste begeleiding- Begeleiding van startende buddy's- Het leggen van interne verbindingen van het project in het Wij Team en bij externe partners- Leveren van een bijdrage aan bijeenkomsten en deskundigheidsbevordering derden- Leveren van een bijdrage aan in- en externe communicatie- Het begeleiden van multi problem gezinnen volgens de methodiek van Mobility Mentoring

Doelstelling (WAT) <i>Probeer in één of twee zinnen te formuleren wat de doelstelling van het project is.</i>	Inhoud 60 huishoudens op jaarbasis een nieuw perspectief bieden richting participatie en/of betaald werk en adequate begeleiding op maat bieden om hun eigen doelen daarin te halen.
Doelgroep	Inhoud Minimahuishoudens in Beijum en Lewenborg Werkende armen Alleenstaande jongeren Kwetsbare zwangeren in armoede (amenwerking met het project Kansrijke Start)
Projectresultaten en beoogde effecten <i>SMART geformuleerd, met bullits.</i>	Inhoud Zie onder doelstelling. De functie van beide medewerkers is erop gericht om deze doelstelling direct of indirect te bewerkstelligen voor zover zij vallen onder één of meer deelprojecten van Kansrijk Oost 2.0
Afbakening <i>Svp kort en bondig</i>	Inhoud Het project vindt plaats in Beijum en Lewenborg en is gekoppeld aan de WIJ teams Oost
Relaties met andere projecten	nvt
Planning (start/eind) <i>Wat is de looptijd van het project (van/tot)</i> <i>Wat zijn de eventuele mijlpalen</i>	Inzet 2 x 0,67 fte voor de duur van 1 jaar van 1-2-2021 tot 1-2-2022 met mogelijkheid tot verlenging met 1 jaar (waarbij dan de kosten uitkomen op 2x € 34 025,- per jaar)
Sturing/voortgang <i>Wat zijn de afspraken die gemaakt worden over (tussentijdse- en eind-) rapportages en/of terugkoppeling</i>	Inhoud De medewerkers worden aangestuurd door de projectleider die maandelijkse voortgangsgesprekken met hen voert. Verder participeren zij in het tweewekelijkse buddy overleg Met de WIJ manager en de opdrachtgever zullen elk kwartaal evaluatiegesprekken over de voortgang en verbeterpunten worden gevoerd. Overall wordt het project geëvalueerd via de Wijkmonitor en de methodiek Lerende Evaluatie van de Aletta Jacobschool of Public Health
Uren inzet Stichting WIJ Groningen / per functiegroep (uren x tarief)	Indeling 2x in schaal 6, functiegroep 4 Het brutoloon obv salaristabel 2021 = € 1.751,33 obv 24 uur (€2.627,- obv fulltime). Hierbij is rekening gehouden met een indexatie van CAO met 2,1 % per juli 2021 (conform begroting)
Totale budget – herkomst	Totaal beschikbaar budget van herkomst = € 66 322,- voor 1 jaar, zonder overheadkosten

<i>Welk budget?</i>	Inzet 2 x 0,67 fte in loondienst op kostenplaats WIJ Beijum.	
<i>Kostenplaats – kostensoorten.</i>	Kostenplaats Wijkvernieuwing 402370920001	
<i>Incidenteel / Structureel</i>	Incidenteel 1 jaar met mogelijkheid verlenging 1 jaar (bij verlenging zijn de totale kosten € 68.050,- per jaar)	
Budgethouder (herkomst) akkoord	2020	Gebiedsmanger Oost
<i>Wie is de budgethouder?</i>		
<i>Is de budgethouder akkoord?</i>	26-01-2021	
<i>Bij de definitieve aanvraag handtekening toevoegen</i>		
Gemeente Groningen akkoord	nvt	
<hr/>		
DMO akkoord	nvt	
<hr/>		
WIJ Groningen akkoord	Mirjam Kuin	
<i>Bestuurder WIJ akkoord?</i>	Handtekening + datum	
<i>Bij de definitieve aanvraag handtekening toevoegen</i>	03-03-2021	