

Deelopdracht WIJ-Groningen

In te vullen door opdrachtgever

Velden met een * verplicht in te vullen; Velden zonder * zo mogelijk invullen	Beschrijving Zie 'Toelichting' op de velden aan het eind van dit document
Projectnaam*	Project Bounce i.r.t. preventie radicalisering
Datum en versie	18 juni 2021, eerste versie
Opdrachtgever*	Gemeente Groningen
Contactpersoon opdrachtgevende partij*	-
Contactpersoon WIJ-Groningen	r
Contactpersoon DMO beleid	-
Projectleider*	
Uitdaging/Probleemstelling* <i>Svp kort en bondig</i>	<p>Een gezonde en stevige veerkracht is een doeltreffende beschermingsfactor bij de preventie van gewelddadige radicalisering</p> <p>In de aanpak 'Bounce' wordt ingezet op radicalisering bij verschillende ideologieën</p> <p>We zien bijvoorbeeld radicalisering bij rechts-, links- en milieu-extremisten, jihadisme, maar ook bij mensen die andere ideologieën en overtuigingen hebben. Zo kan er door de langetermijngevolgen van COVID-19 mogelijk meer ruimte ontstaan voor radicale standpunten, en zijn de toenemende extremistische acties, zoals het belagen van journalisten of politici en het intimideren van politieagenten een zorgelijke ontwikkeling.</p>
Argumentatie / Aanleiding* 1 <i>Effecten/risico's bij niet uitvoeren</i> 2 <i>Mogelijkheden om de genoemde effecten/risico's op een andere manier op te lossen?</i> <i>Svp kort en bondig</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mochten we vanuit ons professie niets doen aan preventie zullen we radicalisering in uiteenlopende vorm steeds meer terug zien in onze samenleving 2. Meer aandacht in de (social) media hiervoor en aandacht aan besteden in de mentorlessen op school
Doelstelling (WAT)* <i>Probeer in één of twee zinnen te formuleren wat de doelstelling van het project is</i>	<p>Door het aanbieden van een actieve en psycho-fysieke Bounce training (Bounce Young) kunnen jongeren hun veerkracht versterken De training is wetenschappelijk bewezen effectief</p> <p>De Bounce along is een bewustmakingstool gericht op ouders en eerstelijns werkers De tool biedt</p>

Velden met een * verplicht in te vullen; Velden zonder * zo mogelijk invullen	Beschrijving <i>Zie 'Toelichting' op de velden aan het eind van dit document</i>
	<p>advies, perspectieven en praktische oefeningen aan voor volwassenen die deel uit maken van de sociale omgeving van de jongeren.</p> <p>Een Bounce up is een trainingsprogramma voor professionals zodat zij daarna de Bounce Young en de Bounce along zelf kunnen geven / aanbieden (https://www.radaradvies.nl/themas/preventie-radicalisering/bounce-young-trainingen-preventie-radicalisering/)</p> <p>Een groep van 14 Bounce-trainers (integrale samenwerking) opleiden die uiteindelijk ook de train – de – trainer cursus gaan volgen voor olievlekeffect Door het beoogde olievlekeffect kunnen er steeds meer groepen bediend worden en weerbaarder gemaakt worden t v v radicalisering in welke vorm dan ook.</p>
Doelgroep*	Jongeren (leeftijdsgroep voortgezet onderwijs)
Projectresultaten en beoogde effecten <i>SMART geformuleerd, met bullits</i>	<p>In kwartaal 3 (2021) zijn er 14 medewerkers gemotiveerd en bereid gevonden de Bounce up training te volgen</p> <p>In kwartaal 3 en 4 (2021) zijn er 14 medewerkers getraind (Bounce Up)</p> <p>In kwartaal 1 en 2 (2022) geven deze Bounce trainers ca 14 trainingen aan groepen van ongeveer 14 deelnemers (196 jongeren bereikt)</p> <p>In kwartaal 2 (2022) start de train de trainer cursus om zo nog meer Bounce trainers op te leiden. Het uitgangspunt is dat alle 14 trainers ook train de trainer worden Zij kunnen dan vervolgens allen ook weer rond de 10 trainers opleiden in DUO's waardoor je na de eerste ronde 70 extra trainers hebt gegenereerd (rond Q4 / Q1 ('23))</p> <p>In kwartaal 2 (2022) zijn de behaalde resultaten van het project geevalueerd Hoe verlopen de trainingen? Hoe gaat het met de trainers? Wat is de feedback op de training? Hoe zit het met de planning van het project?</p> <p>In kwartaal 3 & 4 (2022) worden er door alle trainers trainingen verzorgd op de daarvoor uitgekozen plekken Deze plekken zijn nog niet bekend. Dit zullen we in Q3 gaan verkennen</p> <p>In kwartaal 3 & 4 (2022) geven de train de trainers Bounce up trainingen aan collega's Dit zal aan interne collega's gebeuren maar ook aan samenwerkingspartners</p> <p>Het doel is om zoveel mogelijk jongeren te bereiken middels de Bounce Young training om zo hun veerkracht te vergroten ter preventie van radicalisering. Hiervoor zijn goed opgeleide trainers nodig Deze genereren we door ze de Bounce up training aan te bieden en ze vervolgens ook op te leiden tot train de trainer Dit zorgt ervoor dat er steeds meer professionals de Bounce Young training</p>

Velden met een * verplicht in te vullen; Velden zonder * zo mogelijk invullen	Beschrijving <i>Zie 'Toelichting' op de velden aan het eind van dit document</i>
	kunnen aanbieden en er nog meer jongeren kunnen worden bereikt Het is een toevoeging aan 'de rugzak' van de medewerkers.
Afbakening <i>Svp kort en bondig</i>	De Bounce trainers zullen zich richten op jongeren die zitten in de onderbouw van het voortgezet onderwijs. Het aandachtsgebied is de gemeente Groningen
Relaties met andere projecten	De Bounce trainingen zijn <u>ter preventie van radicalisering</u> en het <u>vergroot de veerkracht</u> van jongeren Voor de opgeleide professionals is het een <u>aanvulling op de bestaande kennis</u> en kan het dus in de rugzak
Uitgangspunten	<ul style="list-style-type: none"> - Het project Bounce is een bestaand project wat door Corona is stil komen te staan Er zijn destijds 14 medewerkers getraind en er is 1 training gegeven aan een basisschool in Groningen - Inmiddels is er van de 14 trainers nog maar 1 trainer over die sowieso verder wil als trainer 3 andere trainers zijn benaderd om door te gaan, hiervan willen 2 misschien door en 1 heeft nog niet gereageerd. Doordat er sprake is van ziekte en ander werk is de spoeling erg dun geworden Ook heb ik vernomen dat enkele medewerkers andere verwachtingen hadden bij de training - Er wordt een nieuwe training aangeboden waar 14 nieuwe medewerkers getraind kunnen gaan worden De trainers van de eerste lichting die door willen kunnen ook aansluiten bij de training om zo train de trainer te worden - De trainingen worden gegeven aan jongeren die naar de onderbouw van het voortgezet onderwijs gaan omdat men eerder heeft ervaren dat een groep 8 van een basisschool net wat te jong is - Gemeente Groningen, heeft inmiddels een offerte aangevraagd bij Radar en plant mogelijke data waarop de training kan worden aangeboden - De gemeente Groningen financiert het project eenmalig maar de projectleiding en uitvoering ligt bij WIJ Groningen
Planning (start/eind)* <i>Wat is de looptijd van het project (van/tot)</i> <i>Wat zijn de eventuele mijlpalen</i>	Juni 2021 tot december 2021 Echter heb ik van de opdrachtgever vernomen dat de trainingen pas rond de herfst / najaar kunnen plaatsvinden waardoor het project mogelijk wat langer de tijd nodig heeft om op gang te komen Eerder was het plan de trainingen in de zomervakantie in te plannen maar de agenda's van de trainers zitten in deze periode al vol
Sturing/voortgang	Met regelmaat zal er werkoverleg zijn tussen _____, _____ en _____ om zo de voortgang van het project te bespreken en waar nodig bij te sturen

Velden met een * verplicht in te vullen; Velden zonder * zo mogelijk invullen	Beschrijving <i>Zie 'Toelichting' op de velden aan het eind van dit document</i>
<i>Wat zijn de afspraken die gemaakt worden over (tussentijdse- en eind-) rapportages en/of terugkoppeling</i>	<p>De Bounce training is wetenschappelijk bewezen effectief (effectmeting)</p> <p>Aan het eind van alle trainingen aan groepen jongeren een evaluatie doen om zo in kaart te brengen wat de jongeren meenemen uit de training (impactmeting)</p>
Borging/implementatie	<p>Bij de start van dit project (voor Corona) hebben we kunnen zien hoe kwetsbaar de kennis is met maar 14 trainers die elk moment kunnen stoppen met hun werk of bijvoorbeeld ziek uitvallen. Het is daarom van groot belang dat er 14 trainers worden opgeleid die goed weten waar ze aan beginnen en wat er van ze verwacht wordt. Het liefst hebben ze allemaal de potentie om train de trainer te worden.</p> <p>Op deze manier kunnen ze hun kennis overbrengen aan andere collega's en ontstaat er een olievlekeffect.</p> <p>Ook zou het mooi zijn trainers van buiten onze organisatie bereid te vinden zodat de olievlek zich niet alleen binnen WIJ Groningen uitbreid maar ook binnen andere organisaties (bv Lentis of scholen).</p> <p>Het is van belang ook goede plekken te gaan vinden waar men de training kan geven. Scholen is het eerste waar we aan denken, of groepen aangeleverd door Leerplicht / RMC, 't Poortje, Elker etc. We gaan met de verschillende 'vindplaatsen' in gesprek over het aanbieden van deze training.</p> <p>Daarnaast kan je het WIJ intern nog kleinschalig in de gebieden aanbieden als weerbaarheidstraining.</p>
Risico's <i>Impact / Kans / Maatregelen</i>	<p>Geen afnemers kunnen vinden voor de trainingen De impact op het project is dat we dan een te kleine scope hebben met als gevolg we de veerkracht van de jongeren niet kunnen vergroten. Belangrijk is dus om ons te richten op het vinden van plekken waar we de trainingen kunnen geven. Dit betekent veel informatie verstrekken aan, en gesprekken voeren met bijvoorbeeld scholen, gemeenten, sportverenigingen of andere welzijnsorganisaties etc.</p> <p>Wegsjipelen van kennis bij de trainers Trainers kunnen hun trainingen niet meer goed geven en het beoogde effect op de veerkracht van jongeren zal mogelijk minder worden. Trainers kunnen hierdoor ook hun enthousiasme voor de training verliezen. Het is van groot belang elkaar te blijven treffen als trainers en de kennis op te frissen.</p>

Velden met een * verplicht in te vullen; Velden zonder * zo mogelijk invullen	Beschrijving <i>Zie 'Toelichting' op de velden aan het eind van dit document</i>
	<p>De medewerker kan de taken er niet bij hebben naast zijn of haar huidige werkzaamheden De kans dat de medewerker in kwestie dan stopt met het geven van Bounce trainingen is groot Het is belangrijk goed te werven. Hierbij duidelijk zijn in wat de taak van een Bounce trainer omvat en hoeveel tijd je hiermee kwijt bent</p> <p>Trainers stoppen ermee (om uiteenlopende redenen) Hierdoor daalt het aantal trainers en dus worden er weer minder jongeren bereikt Van groot belang om in het begin zoveel mogelijk trainers op te leiden en dit te blijven doen zodat we het normale personeelsverloop goed kunnen opvangen met een buffer</p>
<p>Samenstelling Projectgroep + uren inzet Gemeente Groningen (namen en uren)</p>	<p>Trainers (14 mensen) pilotgroep Moeten nog geworven worden</p> <p>Trainers eerste lichting. (niet deelnemen aan projectgroep) (niet erg enthousiast alleen wel afhankelijk van de wensen van elkaar) (niet wil op de hoogte gehouden worden, twijfelt nog aan deelname)</p> <p>Later in het traject bestaat de projectgroep uit alle train de trainers.</p>
<p>Uren inzet Stichting WIJ Groningen / per functiegroep (uren x tarief)*</p>	<p>Projectleiderschap in dit project kost 16 uren per week De salariskosten bedragen daarvoor €2724,- per maand.</p> <p>De projectleden werken veelal in functieschaal 8 of 9 In eerste instantie volgen zijn een driedaagse training Dit kost ze eenmalig 24 uur per persoon (Q3/Q4) Daarnaast zullen we in (Q3 / Q4) een keer per twee a drie weken samen komen 1 uur per keer In Q1 / Q2 (2022) geven de trainers trainingen aan de jongeren We gaan er even van uit dat 1 volledige training bestaat uit 3 x 7 uren, plus 3 uren voorbereidingstijd is in totaal 24 uur voor een volledige training De trainer geeft ca 2 volledige trainingen in Q1/Q2 Verder zullen we nog 1 keer in de twee a drie weken samen komen a 1 uur per keer</p>

Velden met een * verplicht in te vullen; Velden zonder * zo mogelijk invullen	Beschrijving <i>Zie 'Toelichting' op de velden aan het eind van dit document</i>
	<p>In Q2 (2022) start train de trainer cursus (per deelnemer 24 uur).</p> <p>Tijdsinvestering per periode per deelnemer: Q3/4: 29 uur (okt 25 uur, nov 2 uur, dec 2 uur) Q1/2. 81 uur (jan 9 ½ uur, feb 9 ½ uur, mrt 9 ½ uur, apr 9 ½ uur, mei 33 ½ uur, jun 9 ½ uur)</p> <p>Salariskosten p/m in schaal 8: In afwachting reactie Finance (Rudi heeft nu vakantie) Salariskosten p/m in schaal 9 In afwachting reactie Finance (Rudi heeft nu vakantie)</p> <p>In het begin is het een investering qua tijd omdat de deelnemers de opleiding tot trainer moeten volgen en ze de training zich eigen moeten gaan maken door hem een paar keer te geven aan jongeren We hebben hier wel te maken met een afglijdende schaal qua tijd omdat de deelnemers na de eerste periode de opleiding hebben voltooid en ze meer ervaring krijgen in het aanbieden van de training Ook zijn er na verloop van tijd meer trainers die de training kunnen aanbieden waardoor de tijdsinvestering per trainer zal afnemen.</p> <p>Mocht het zo blijven dat de trainers twee trainingen per half jaar geven kost het hun in Q3/4 van 2022 ongeveer 9 ½ uur per maand per trainer</p> <p>We zijn ons er terdege van bewust dat dit een behoorlijke tijdsinvestering is maar aan de andere kant is de problematiek dermate groot dat dit vraagt om een preventieve aanpak die bewezen effectief is Daarnaast is het een collectief aanbod en worden er dus meerdere jongeren tegelijkertijd bediend</p>
Totale budget – herkomst* <i>Welk budget?</i> <i>Kostenplaats – kostensoorten</i> <i>Incidenteel / Structureel</i>	<i>Herkomst financiering: versterkingsgelden Nationaal Coordinator Terrorismebestrijding en Veiligheid / geoormerkt geld</i> <i>Kostenplaats: 650220 met de toevoeging "versterkingsgelden radicalisering"</i>
Totale budget – besteding* <i>Wat is het totale gebudgetteerde bedrag en hoe is het opgebouwd?</i>	Het project wordt gefinancierd vanuit geoormerkt geld vanuit Nationaal Coordinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV). Dit geld is nu ondergebracht bij Openbare Orde en Veiligheid (OOV), gemeente Groningen s hier de budgethouder van Alle kosten die worden gemaakt tijdens dit project worden bekostigd vanuit dit budget De zaken die worden bekostigd worden hieronder in de tabel benoemd WIJ Groningen zal alleen de salariskosten

Velden met een * verplicht in te vullen;
Velden zonder * zo mogelijk invullen

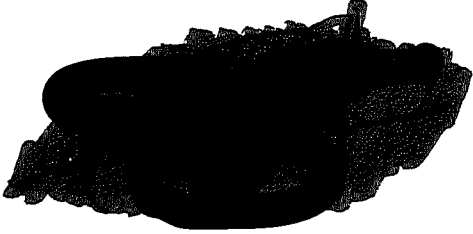

Beschrijving

Zie 'Toelichting' op de velden aan het eind van dit document

van de projectleider moeten declareren bij de gemeente Groningen. De rest wordt rechtstreeks bekostigd vanuit het bestaande budget.

omschrijving	soort kosten	bedrag
Projectleider	regulier	2724,- p m
Bounce training		15 000,-
Train de trainer training		
Faciliteren hotelkosten en eten trainers		
Kosten faciliteren om en rondom training		
Onkosten bijeenkomsten projectgroep		
Promotie en presentatie		
Borging project		

De mogelijkheid bestaat om voor het jaar 2022 nieuwe versterkingsgelden aan te vragen bij NCTV. Door regelmatig overleg tussen budgethouder, opdrachtgever en projectleider blijft er zicht op het budget.

Velden met een * verplicht in te vullen; Velden zonder * zo mogelijk invullen	Beschrijving Zie 'Toelichting' op de velden aan het eind van dit document
Budgethouder (herkomst) akkoord* <i>Wie is de budgethouder?</i> <i>Is de budgethouder akkoord?</i> <i>Bij de definitieve aanvraag handtekening toevoegen</i>	 Budgethouder is
WIJ Groningen akkoord* <i>Directeur WIJ akkoord?</i> <i>Bij de definitieve aanvraag handtekening toevoegen</i>	 <i>M. Kunn, 08-11-2021</i>
Gemeente Groningen akkoord <i>Accountmanager DMO akkoord?</i> <i>Verantwoordelijk Programmeur akkoord?</i> <i>Financieel adviseur akkoord?</i> <i>Bij de definitieve aanvraag handtekeningen toevoegen?</i>	DMO heeft geen beschikking over dit budget want het is geormerkt geld



TOELICHTING

Uitdaging/Probleemstelling*

De beschrijving van de spanning die bestaat tussen de huidige en gewenste situatie, gegeven een of meer doelstellingen die daarbij aan de orde zijn. Svp kort en bondig.

Argumentatie / Aanleiding*

- 1 Effecten/risico's bij niet uitvoeren van dit project
 - 2 Mogelijkheden om de genoemde effecten/risico's op een andere manier op te lossen?
- Svp kort en bondig.

Doelstelling (WAT)*

Probeer in één of twee zinnen te formuleren wat de doelstelling van het project is.

De doelstelling van het project betreft de zingeving ervan, de 'hogere ambitie' waaraan het project een bijdrage gaat leveren middels het opleveren van het projectresultaat. Een doelstelling wordt vaak geformuleerd in termen van 'bijdragen aan', 'bevorderen van', 'zorgen voor', enz.

Projectresultaten en beoogde effecten.

Het resultaat is een instrument waarmee de doelstelling kan worden bereikt, of althans dichterbij kan worden gebracht. SMART geformuleerd, met bullits. Een resultaat moet daarom in principe worden geformuleerd als een zelfstandig naamwoord, het is tastbaar. In een goede resultaatbeschrijving ontbreken '-er' woorden zoals 'mooier', 'efficiënter', 'sneller', en betekenisloze kreten als 'adequaat' en 'optimaal'.

Afbakening

Een beschrijving van zaken die niet tot het resultaat behoren. Een goede afbakening creëert helderheid en leidt tot een discussie met de opdrachtgever over wat nu wel en wat niet tot het project behoort. Svp kort en bondig.

Planning (start/eind)*

Wat is de looptijd van het project (van/tot)?

Wat zijn de eventuele mijlpalen?

Sturing/voortgang

Wat zijn de afspraken die gemaakt worden over (tussentijdse- en eind-) rapportages en/of terugkoppeling?

Risico's (impact/kans/maatregelen)

Wat zijn de risico's?

Facultatief Probeer daarbij ook aan te geven wat de impact is als het risico zich voordoet en wat de kans daarop is

Welke maatregelen kunnen genomen worden om de schade etc te voorkomen of te beperken

Uren inzet Stichting WIJ Groningen / per functiegroep (uren x tarief)*

Zie bijlage tarieven Stichting WIJ Groningen 2018

Stem met je contactpersoon bij WIJ Groningen af welke tarieven gehanteerd dienen te worden

Totale budget – herkomst*

Ten laste van welk budget moet dit project komen

Bedragen per jaar met kostenplaatsen – kostensoorten

Incidenteel / structureel

Stem dit af met je financiële adviseur

Totale budget – besteding*

Wat is het totale gebudgetteerde bedrag en hoe is het opgebouwd?

Gaat daarbij niet alleen om uren maar ook om bijkomende kosten zoals activiteitgelden, materialen, overige inhuur etc

Stem dit af met je contactpersoon bij WIJ Groningen

Budgethouder (herkomst) akkoord*

Wie is de budgethouder?

Is de budgethouder akkoord?

Bij de definitieve aanvraag handtekening toevoegen

WIJ Groningen akkoord*

Directeur WIJ akkoord?

Bij de definitieve aanvraag handtekening toevoegen